

There are no translations available.

ПОКАНА ЗА ИЗРАЗЯВАНЕ НА ИНТЕРЕС

Община Пазарджик кани потенциални кандидати за предоставяне на услугата „Предоставяне на психологическа подкрепа и консултация на бъдещи и настоящи родители за формиране и развитие на родителски умения“, „Семейно консултиране и подкрепа“ (**позиция юрист – 930 часа за целия период на проекта**) по проект „Център за социално включване и развитие – Пазарджик“, BG05M9OP001-2.004-0009, Договор BG05M9OP001-2.004,

приоритетна ос 2: „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване“,

процедура чрез директно предоставяне на конкретен бенефициент „Услуги за ранно детско развитие“, Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020г. Община Пазарджик

□□□□□□□□□□ **1. Кандидатите следва да отговарят на следните изисквания:**

1.1. Основни изисквания

- да са физически лица;
- да имат висше юридическо образование;
- да имат професионален опит не по-малък от 1 година;
- да притежават компютърна грамотност;
- да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;
- да не са служители в държавна, областна или общинска администрация или в други държавни/общински предприятия и институции;
- да не са в конфликт на интереси;

□

Ще се счита за предимство:

- да имат практически опит в работа с уязвими деца и семейства или в изпълнение на проекти в областта на социалните услуги за деца и семейства, здравеопазването, образованието или социалното включване на деца и семейства в риск;
- да познават местните уязвими общности в община Пазарджик, техните културни особености, език, традиции при отглеждане на децата, включително и на деца с увреждания.

РЕД ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ПОДБОРА

1. Необходими документи, които следва да бъдат представени от кандидатите за участие в подбора, са:

- [Писмено заявление за кандидатстване](#) .
- [Автобиография по образец](#) .
- [Декларация по образец](#) .
- Копие от документи за придобита образователна степен, допълнителни квалификации.
- Копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит.

2. Документите следва да се подават лично или чрез пълномощник, или по куриер /валидна е датата на получаване/ в Информационен център на община Пазарджик – гише „Деловодство”, за проект „Център за социално включване и развитие” в срок до **17.00 часа на 28.10.2016г. включително.**

/за въпроси: Светлана Стаменова – стая № 908, 9 етаж, община Пазарджик, тел.402 306/

□

3. Всяко постъпило заявление за участие в подбора в рамките на обявения срок се разглежда от комисия, определена със заповед на кмета на община Пазарджик.

4. Подборът протича в два етапа:

- Проверка на съответствието на представените документи с обявените изисквания, в 3 /три/ дневен срок от изтичане срока на обявлението;
- Интервю в 5 /пет/ дневен срок след проверката на съответствията на представените документи.

До по-нататъшно участие в процедурата за подбор не се допускат лица, които не са представили всички необходими документи в срок или представените документи не удостоверяват изпълнението на изискванията.

Списъците на допуснатите и недопуснатите до интервю кандидати, както и датата, часът и мястото на провеждане на интервюто се обявяват на интернет страницата на община Пазарджик и на информационното табло на служебния вход на сградата на община Пазарджик до 17.00 часа на 03.11.2016г. В списъка на недопуснатите до събеседване кандидати се посочват основанията за недопускането им.

Интервюто се провежда от комисията по т.3 и има за цел да се установи в каква степен всеки кандидат притежава професионалните и делови качества и мотивация, необходими за изпълнението на длъжността, за която кандидатства.

След приключване на работата си комисията изготвя протокол с резултатите от интервюто и списък с класираните кандидати в 3 /три/ дневен срок от провеждането на интервюто. Списъкът с класираните кандидати се публикува на интернет страницата на община Пазарджик и на информационното табло на служебния вход на сградата на община Пазарджик.